



**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ОПЕКИ
И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА, ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

12 декабря 2019г.
г. Орёл

№ 729

**Об утверждении Программы профилактики нарушений
юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями
обязательных требований законодательства в области квотирования
рабочих мест для приема на работу инвалидов
на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов**

В соответствии со статьей 8.2 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Программу профилактики нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований законодательства в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов (вид контроля: надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, 5700000010000032840) согласно приложению.

2. Отделу государственного, ведомственного контроля и трудовой миграции (Д. В. Бастова) обеспечить размещение настоящего приказа в государственной специализированной информационной системе «Портал Орловской области – публичный информационный центр» в срок не позднее 5 рабочих дней со дня принятия данного приказа.

3. Отделу государственного, ведомственного контроля и трудовой миграции (Д. В. Бастова) обеспечить реализацию мероприятий программы в установленные сроки.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя руководителя Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области Вострикова А. В.

Член Правительства Орловской области –
руководитель Департамента
социальной защиты, опеки и попечительства,
труда и занятости Орловской области



И. А. Гаврилина

Приложение
к приказу Департамента социальной защиты,
опеки и попечительства, труда
и занятости Орловской области
от 12 декабря 2019 года № 729

ПРОГРАММА ПРОФИЛАКТИКИ
нарушений юридическими лицами и индивидуальными
предпринимателями обязательных требований законодательства
в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов
на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов
(вид контроля: надзор и контроль за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи
обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов,
5700000010000032840)

Оглавление

ПАСПОРТ	3
РАЗДЕЛ 1. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ ПОДКОНТРОЛЬНОЙ СФЕРЫ	5
1.1. Характеристика обязательных требований	5
1.2. Характеристика поднадзорных хозяйствующих субъектов	6
1.3. Наиболее значимые риски для охраняемых законом ценностей	8
1.4. Анализ текущих и ожидаемых тенденций, которые могут оказать воздействие на состояние подконтрольной сферы в период реализации программы	9
1.5. Основная проблема, на решение которой направлена настоящая программа и анализ достигнутого уровня профилактической работы	9
РАЗДЕЛ 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ	9
РАЗДЕЛ 3. ПРОГРАММНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	12
3.1 ПРОЕКТ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ НА 2021-2022 ГГ	16
РАЗДЕЛ 4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ	20
РАЗДЕЛ 5. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	20
РАЗДЕЛ 6. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ	21

ПАСПОРТ

Наименование программы	Программа профилактики нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований законодательства в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов на 2020 год и плановый период 2021-2022 гг (далее – программа)
Правовые основания разработки программы	Федеральный закон от 26.12.2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»; Федеральный закон от 23.06.2016 г. № 182-ФЗ «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации»; Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2018 № 1680 «Об утверждении общих требований к организации и осуществлению органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами»; Стандарт комплексной профилактики рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям, утвержденный протоколом заседания проектного комитета по основному направлению стратегического развития Российской Федерации «Реформа контрольной и надзорной деятельности» от 27 марта 2018 года № 2
Разработчик программы	Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области (далее также – Департамент)
Цели программы	<ul style="list-style-type: none"> - предотвращение рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям; - снижение уровня материального ущерба по контролируемым видам рисков; - предупреждение нарушений подконтрольными субъектами обязательных требований (снижение числа нарушений обязательных требований) законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов (далее также – законодательство); - создание инфраструктуры профилактики рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям; - снижение административной нагрузки на работодателей; - снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность; - повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности.
Задачи программы	- выявление причин, факторов и условий, способствующих причинению вреда охраняемым законом ценностям и нарушению обязательных требований законодательства, определение способов устранения или снижения рисков их возникновения;

	<ul style="list-style-type: none"> - устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному причинению вреда охраняемым законом ценностям и нарушению обязательных требований; - установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей конкретных подконтрольных субъектов, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов; - определение перечня видов и сбор статистических данных, необходимых для организации профилактической работы; - повышение квалификации кадрового состава контрольно-надзорных органов; - создание системы консультирования подконтрольных субъектов, в том числе с использованием современных информационно-телекоммуникационных технологий; - осуществление планирования и проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, вовлеченности и полноты охвата ими максимального количества субъектов надзора, а также обязательности, актуальности, периодичности профилактических мероприятий; - снижение ущерба гражданам в результате несоблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов; - выполнение работодателями Орловской области установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме
Сроки и этапы реализации программы	Краткосрочный период – 2020 год, плановый период 2021-2022 годы
Источники финансирования	Бюджет Орловской области
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - снижение рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям; - увеличение доли законопослушных подконтрольных субъектов; - развитие системы профилактических мероприятий контрольно-надзорного органа; - внедрение различных способов профилактики; - разработка и внедрение технологий профилактической работы внутри контрольно-надзорного органа; - разработка образцов эффективного, законопослушного поведения подконтрольных субъектов; - обеспечение квалифицированной профилактической работы должностных лиц контрольно-надзорного органа; - повышение прозрачности деятельности контрольно-надзорного органа; - уменьшение административной нагрузки на подконтрольных субъектов; - повышение уровня правовой грамотности подконтрольных субъектов; - обеспечение единообразия понимания предмета контроля подконтрольными субъектами;

	<ul style="list-style-type: none">- мотивация подконтрольных субъектов к добросовестному поведению;- выполнение работодателями Орловской области установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме
Структура программы	<p>Раздел 1. Анализ и оценка состояния подконтрольной сферы.</p> <p>Раздел 2. Цели и задачи профилактической работы.</p> <p>Раздел 3. Программные мероприятия.</p> <p>Раздел 4. Ресурсное обеспечение программы.</p> <p>Раздел 5. Механизм реализации программы.</p> <p>Раздел 6. Оценка эффективности программы.</p>

Раздел 1. Анализ и оценка состояния подконтрольной сферы.

Настоящая программа предусматривает комплекс мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов, оценка соблюдения которых является предметом надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, осуществляемого Департаментом социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области.

1.1 Характеристика обязательных требований

Обязательные требования к осуществлению деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, соблюдение которых подлежат проверке, установлены федеральным и региональным законодательствами и обязательны для исполнения:

согласно статьям 20 и 21 Федерального Закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее также – Закон о социальной защите инвалидов) законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов:

– работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, – в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников;

– работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников.

Статья 24 Закона о социальной защите инвалидов обязывает работодателей создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Во исполнение статьи 21 Закона о социальной защите инвалидов принят Закон Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области», в соответствии с которым обязательная квота устанавливается работодателям, осуществляющим деятельность на территории Орловской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек.

Квота устанавливается работодателям:

численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек – в размере 3 процентов среднесписочной численности работников;

численность работников которых превышает 100 человек – в размере 4 процентов среднесписочной численности работников.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты определено постановлением Правительства Орловской области от 29 апреля 2010 года

№ 121 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов», принятым во исполнение статьи 22 Закона о социальной защите инвалидов.

Механизм установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов утвержден постановлением Правительства Орловской области от 30 сентября 2015 года № 444 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Орловской области».

Согласно части 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения) работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, выполнении квоты для приема на работу инвалидов. Частью 8 статьи 3 Закона Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области» определено, что данная информация представляется в порядке, определяемом Правительством Орловской области. Во исполнение данной нормы было принято постановление Правительства Орловской области от 18 ноября 2014 года № 348 «Об утверждении Порядка представления информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов».

1.2. Характеристика поднадзорных хозяйствующих субъектов

Мероприятия по профилактике нарушений обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляются в отношении работодателей Орловской области, которым Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и Законом Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области» установлена квота для приема на работу инвалидов.

В 2019 году законодательство о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов распространялось на 929 работодателей Орловской области, из которых:

1) имеют численность работников от 35 до 100 человек – 616 работодателей (устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников);

имеют численность работников более 100 человек – 313 работодателей (устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 4 процентов среднесписочной численности работников);

2) являются организациями с государственным участием – 512 работодателей;

3) являются индивидуальными предпринимателями – 18 работодателей.

1.3. Наиболее значимые риски для охраняемых законом ценностей

При проведении контрольных мероприятий выявляются следующие случаи нарушения законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов:

– неисполнение работодателем обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, что является нарушением статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и влечет административную ответственность, предусмотренную частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ);

– факты отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, что также является нарушением статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и влечет административную ответственность, предусмотренную частью 1 статьи 5.42 КоАП РФ;

– факты несвоевременного представления информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предусмотренной законом, а также представления такой информации в неполном объеме и(или) в искаженном виде, что является нарушением части 3 статьи 25 Закона о занятости населения и влечет административную ответственность, предусмотренную статьей 19.7 КоАП РФ,

а также случаи нарушения:

1) частей 1, 2 статьи 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в части определения численности работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;

2) статьи 22 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в части отсутствия специального рабочего места в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;

3) пункта 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в части отсутствия в локальном нормативном акте работодателя сведений о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов;

4) части 2 статьи 2 Закона Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области» в части определения размера установленной квоты для приема на работу инвалидов;

5) абзаца 3 части 7 статьи 3 Закона Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области» в части наличия свободного рабочего места в счет квоты в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения - работодателей более установленного срока;

6) постановления Правительства Орловской области от 29 апреля 2010 года № 121 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» в части определения количества специальных рабочих мест.

1.4. Анализ текущих и ожидаемых тенденций, которые могут оказать воздействие на состояние подконтрольной сферы в период реализации программы

Переход к риск-ориентированному подходу при организации проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

1.5. Основная проблема, на решение которой направлена настоящая программа и анализ достигнутого уровня профилактической работы

Основной проблемой, на решение которой направлена настоящая программа является повышение правовой грамотности субъектов контроля в вопросах выполнения законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов.

Реализация мероприятий ежегодной программы профилактики нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов показала свою востребованность и эффективность: в 2018 году количество выявленных административных нарушений по сравнению с 2017 годом снизилось на 50 %; в 2019 году административных правонарушений по результатам проведенных проверок не выявлено. Вместе с тем, осуществление контрольно-надзорной деятельности способствует выполнению обязанностей по созданию или выделению рабочих мест в соответствии с установленной квотой в полном объеме. Согласно последним отчетным данным (за октябрь 2019 года), представленным 929 работодателями, квотируемая база в Орловской области составляет 3449 рабочих мест. Работодателями области в счет установленной квоты создано (выделено) 4067 рабочих мест, из которых 2761 рабочее место является занятым (80,1 % установленного Законом области о квотировании количества рабочих мест), а 1306 рабочих мест – вакантными, заявленными в центры занятости населения в установленном порядке. На эти свободные рабочие места осуществляется

трудоустройство граждан с инвалидностью. Ежегодно на данные рабочие места трудоустраиваются свыше 500 инвалидов как по направлению службы занятости, так и самостоятельно (в течение 2018 года трудоустроено 542 инвалида, за период январь – октябрь 2019 года – 413 инвалидов).

Таким образом, обязанности по созданию или выделению рабочих мест в соответствии с установленной квотой выполнены работодателями Орловской области на 117,9 %.

Раздел 2. Цели и задачи профилактической работы

ЦЕЛИ:

- повышение прозрачности системы регионального государственного контроля (надзора) в сфере квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;
- предупреждение нарушений подконтрольными субъектами обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов;
- снижение административной нагрузки на работодателей Орловской области;
- разъяснение подконтрольным субъектам системы обязательных требований при исполнении законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов;
- минимизация рисков нарушения законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов;
- увеличение доли законопослушных подконтрольных субъектов;
- снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность.

ЗАДАЧИ:

- выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению требований законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов;
- определение способов устранения или снижения рисков в вопросах несоблюдения работодателями установленной квоты для приема на работу инвалидов;
- определение перечня видов и сбор статистических данных, необходимых для организации профилактической работы.

Целевые индикаторы и показатели эффективности и результативности мероприятий Программы на текущий календарный год определяются в соответствии с:

- паспортом ключевого показателя результативности и эффективности надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов «Материальный ущерб, причиненный гражданам в результате несоблюдения установленной квоты для приема

на работу инвалидов, на валовый региональный продукт Орловской области», утвержденным приказом Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области от 22 ноября 2019 года № 652 (далее – ключевой показатель);

– перечнем показателей результативности и эффективности государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области от 25 сентября 2019 года № 493.

Сведения по ключевому показателю приведены в таблице:

№ п/п	Наименование показателя	Базовое значение (2017 г.)	Период, год					
			2018		2019	2020	2021	2022
			плановое	факт				
1.	Материальный ущерб, причиненный гражданам в результате несоблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов, на валовый региональный продукт Орловской области	0,00088 %	не более 0,002 %	0,001 %	не более 0,002 %	не более 0,002 %	не более 0,002 %	не более 0,002 %

Условий досрочного прекращения реализации программы не имеется.

Раздел 3. Программные мероприятия

Наименование мероприятия	Форма проведения мероприятия	Периодичность проведения мероприятия	Адресаты мероприятия	Ожидаемые результаты проведенных мероприятий
<p>1</p> <p>Поддержание в актуальном состоянии приказа Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области от 29 апреля 2019 года № 137 «Об утверждении Перечня нормативных правовых актов и их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Орловской области» (далее – Перечень), а также текстов этих нормативных правовых актов.</p> <p>Своевременное размещение на официальном сайте Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области актуальных Перечня и текстов нормативных правовых актов.</p>	<p>2</p> <p>Подготовка и размещение информации на официальном сайте Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области</p>	<p>3</p> <p>В течение 2020 года</p>	<p>4</p> <p>Работодатели Орловской области, на которых распространяется законодательство о квотировании</p>	<p>5</p> <p>Повышение правовой грамотности работодателей в вопросах законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов</p>

1	2	3	4	5
<p>Осуществление информирования юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – совершенствование и актуализация руководства по соблюдению обязательных требований 	<p>Подготовка и размещение измененного руководства по соблюдению обязательных требований на официальном сайте Департамента</p>	<p>В течение 2020 года</p>	<p>Работодатели Орловской области, на которых распространяется законодательство о квотировании</p>	<p>Повышение правовой грамотности работодателей в вопросах законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов; снижение количества правонарушений в данной сфере</p>
<p>– проведение индивидуальной разъяснительной работы</p>	<p>Встречи, беседа посредством в помещениях Департамента и казенных учреждений Орловской области «Центр занятости населения района», а также с использованием средств массовой информации, электронной или телефонной связи, информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>В течение 2020 года</p>	<p>Работодатели Орловской области, на которых распространяется законодательство о квотировании</p>	
<p>– проведение совещаний, семинаров, конференций</p>	<p>Совещания, семинары, участие в тематических конференциях</p>	<p>В течение 2020 года</p>		

1	2	3	4	5
<p>– проведение разъяснительной работы в средствах массовой информации</p> <p>– проведение публичных мероприятий по обсуждению результатов правоприменительной практики осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов</p>	<p>Опубликование статей в печатных изданиях</p> <p>Утверждение приказом Департамента плана-графика публичных мероприятий по обсуждению результатов правоприменительной практики на 2020 год. Размещенные на официальном сайте Департамента докладов, отчетов и кратких итогов о проведении ежеквартальных публичных мероприятий</p>	<p>В течение 2020 года</p> <p>Ежеквартально</p>	<p>Работодатели Орловской области, на которых распространяется законодательство о квотировании</p>	
<p>При изменении обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов – подготовка и распространение комментариев о содержании новых нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, внесенных изменениях в действующие акты, сроках и порядке вступления их в действие, а также рекомендаций о проведении необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения обязательных требований</p>	<p>Подготовка и распространение комментариев, рекомендаций</p>	<p>В течение 15 дней со дня принятия нормативного правового акта, содержащего обязательные требования</p>	<p>Работодатели Орловской области, на которых распространяется законодательство о квотировании</p>	<p>Уменьшение количества правонарушений при исполнении новых обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов</p>

1	2	3	4	5
<p>Обобщение практики осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, в том числе с указанием наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований с рекомендациями в отношении мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений. Размещение данного обобщения на официальном сайте Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости</p>	<p>Подготовка и размещение обобщения практики на официальном сайте Департамента</p>	<p>Декабрь 2020 года</p>	<p>Работодатели Орловской области, на которых распространяется законодательство о квотировании</p>	<p>Уменьшение количества правонарушений обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов</p>
<p>Организация и проведение мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями</p>	<p>Мероприятия по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями</p>	<p>В течение 2020 года</p>	<p>Работодатели Орловской области, на которых распространяется законодательство о квотировании</p>	<p>Проведение не менее 30 мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями</p>
<p>Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований в установленном порядке</p>	<p>Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований</p>	<p>В течение 2020 года</p>	<p>Работодатели Орловской области, на которых распространяется законодательство о квотировании</p>	<p>Предотвращение правонарушений обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов</p>

3.1. Проект программных мероприятий на 2021-2022 годы

Наименование мероприятия	Форма проведения мероприятия	Периодичность проведения мероприятия	Адресаты мероприятия	Ожидаемые результаты проведенных мероприятий
<p>1</p> <p>Поддержание в актуальном состоянии приказа Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области от 29 апреля 2019 года № 137 «Об утверждении Перечня нормативных правовых актов и их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Орловской области» (далее – Перечень), а также текстов этих нормативных правовых актов.</p> <p>Своевременное размещение на официальном сайте Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области актуальных Перечня и текстов нормативных правовых актов.</p>	<p>2</p> <p>Подготовка и размещение информации на официальном сайте Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области</p>	<p>3</p> <p>В течение 2021–2022 гг.</p>	<p>4</p> <p>Работодатели Орловской области, на которых распространяется законодательство о квотировании</p>	<p>5</p> <p>Повышение правовой грамотности работодателей в вопросах законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов</p>

1	2	3	4	5
<p>Осуществление информирования юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – совершенствование и актуализация руководства по соблюдению обязательных требований 	<p>Подготовка и размещение измененного руководства по соблюдению обязательных требований на официальном сайте Департамента</p>	<p>В течение 2021–2022 гг.</p>	<p>Работодатели Орловской области, на которых распространяется законодательство о квотировании</p>	<p>Повышение правовой грамотности работодателей в вопросах законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов; снижение количества правонарушений в данной сфере</p>
<p>– проведение индивидуальной разъяснительной работы</p>	<p>Встречи, беседа посредством в помещениях Департамента и казенных учреждений Орловской области «Центр занятости населения района», а также с использованием средств массовой информации, электронной или телефонной связи, информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>В течение 2021–2022 гг.</p>	<p>Работодатели Орловской области, на которых распространяется законодательство о квотировании</p>	
<p>– проведение совещаний, семинаров, конференций, разъяснительной работы в средствах массовой информации</p>	<p>Совещания, семинары, участие в тематических конференциях</p>	<p>В течение 2021–2022 гг.</p>		

1	2	3	4	5
<p>– проведение разъяснительной работы в средствах массовой информации</p> <p>– проведение публичных мероприятий по обсуждению результатов правоприменительной практики осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов</p>	<p>Опубликование статей в печатных изданиях</p> <p>Утверждение приказом Департамента плана-графика публичных мероприятий по обсуждению результатов правоприменительной практики на 2020 год. Размещенные на официальном сайте Департамента докладов, отчетов и кратких итогов о проведении ежеквартальных публичных мероприятий</p>	<p>В течение 2021–2022 гг.</p> <p>Ежеквартально</p>	<p>Работодатели Орловской области, на которых распространяется законодательство о квотировании</p>	
<p>При изменении обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов – подготовка и распространение комментариев о содержании новых нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, внесенных изменениях в действующие акты, сроках и порядке вступления их в действие, а также рекомендаций о проведении необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения обязательных требований</p>	<p>Подготовка и распространение комментариев, рекомендаций</p>	<p>В течение 15 дней со дня принятия нормативного правового акта, содержащего обязательные требования</p>	<p>Работодатели Орловской области, на которых распространяется законодательство о квотировании</p>	<p>Уменьшение количества правонарушений при исполнении новых обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов</p>

1	2	3	4	5
<p>Обобщение практики осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, в том числе с указанием наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований с рекомендациями в отношении мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений. Размещение данного обобщения на официальном сайте Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости</p>	<p>Подготовка и размещение обобщения практики на официальном сайте Департамента</p>	<p>Декабрь 2021 года; декабрь 2022 года</p>	<p>Работодатели Орловской области, на которых распространяется законодательство о квотировании</p>	<p>Уменьшение количества правонарушений обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов</p>
<p>Организация и проведение мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями</p>	<p>Мероприятия по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями</p>	<p>В течение 2021–2022 гг.</p>	<p>Работодатели Орловской области, на которых распространяется законодательство о квотировании</p>	<p>Проведение не менее 36 мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями</p>
<p>Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований в установленном порядке</p>	<p>Выдача предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований</p>	<p>В течение 2021–2022 гг.</p>	<p>Работодатели Орловской области, на которых распространяется законодательство о квотировании</p>	<p>Предотвращение правонарушений обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов</p>

Раздел 4. Ресурсное обеспечение программы

Мероприятия по профилактике нарушений обязательных требований осуществляются должностными лицами Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, уполномоченными на осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

Численность должностных лиц, задействованных в проведении мероприятий по профилактике – не менее 2 должностных лиц.

Финансовое обеспечение реализации мероприятий программы осуществляется за счет средств регионального бюджета в форме текущего финансирования, предусмотренного на осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

Раздел 5. Механизм реализации программы

Руководителем (координатором) программы является заместитель руководителя Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, в обязанности которого входит:

- подготовка докладов о ходе реализации программы;
- ведение ежеквартальной отчетности по реализации программы;
- подготовка предложений по формированию (уточнению) перечня программных мероприятий на очередной финансовый год;
- разработка перечня целевых индикаторов и показателей для мониторинга реализации программных мероприятий;
- проведение мониторинга реализации программы.

Перечень

должностных лиц Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, ответственных за организацию и проведение профилактических мероприятий

ФИО ответственного лица	Должность	Телефон	Электронная почта
Бастова Дина Васильевна	начальник отдела государственного, ведомственного контроля и трудовой миграции	(4862) 76-15-59	dszn@adm.orel.ru
Быкова Вера Владимировна	главный специалист отдела государственного, ведомственного контроля и трудовой миграции	(4862) 43-27-05	dszn@adm.orel.ru

Раздел 6. Оценка эффективности программы

Система показателей эффективности программы, методика ее оценки, ожидаемые результаты реализации программы приведены в таблице:

№ п/п	Наименование показателя эффективности программы	Единица измерения (единица, процент, тысяча рублей)	Целевое значение показателя	Прогнозное значение показателя		
				2020	2021	2022
1.	Материальный ущерб, причиненный гражданам в результате несоблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов, на валовой региональный продукт Орловской области	процент	не более 0,002 %	не более 0,002 %	не более 0,002 %	не более 0,002 %
2.	Эффект от реализованных мероприятий, направленных на профилактику нарушений обязательных требований - выполнение работодателями обязанности по созданию (выделению) рабочих мест в счет установленной квоты (величина, превышающая 100 %, приравнивается к 100 %)	процент	100 %	100 %	100 %	100 %
3.	Доля субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия (в общем количестве подконтрольных (поднадзорных) субъектов)	процент	100 %	100 %	100 %	100 %
4.	Количество мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями по виду: наблюдение за соблюдением обязательных требований посредством анализа информации о деятельности либо действиях юридического лица и индивидуального предпринимателя, обязанность по представлению которой возложена на такие лица в соответствии с федеральным законом	единица	не менее среднего значения количества мероприятий, проведенных за предшествующие 3 года	Не менее 36 мероприятий	Не менее 36 мероприятий	Не менее 36 мероприятий

Проведения оценки должно быть завершено не позднее 25 января 2021 года.