



**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ОПЕКИ
И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА, ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

31 марта 2020 г.
г. Орёл

№ 140

Об утверждении руководств по соблюдению обязательных требований законодательства в сфере квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов и в сфере социального обслуживания граждан

В целях реализации мероприятий целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 года № 147-р, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Руководство по соблюдению обязательных требований законодательства в сфере квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов согласно приложению 1 (для вида контроля (надзора): надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов);

1.2. Руководство по соблюдению обязательных требований законодательства в сфере социального обслуживания граждан согласно приложению 2 (для вида контроля (надзора): региональный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания граждан; далее – руководства).

2. Отделу государственного, ведомственного контроля и трудовой миграции (Бастова Д. В.) в срок не позднее 6 апреля 2020 года обеспечить размещение руководств в государственной специализированной информационной системе «Портал Орловской области - публичный информационный центр».

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя руководителя Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области Вострикова А. В.

Член Правительства Орловской области –
руководитель Департамента
социальной защиты, опеки и попечительства,
труда и занятости Орловской области



И. А. Гаврилина

Приложение 1
к приказу Департамента социальной
защиты, опеки и попечительства,
труда и занятости
Орловской области
от «31» марта 2020 года № 170

**Руководство
по соблюдению обязательных требований
в сфере квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов**

Квотирование рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 181-ФЗ) и Законом Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области» (далее также – Закон Орловской области № 726-ОЗ).

Под квотой для приема на работу инвалидов понимается минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды (далее также – квота). Квота устанавливается **работодателям**, осуществляющим деятельность на территории Орловской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

*В соответствии с законодательством (статья 21 Федерального закона № 181-ФЗ, статья 2 Закона Орловской области № 726-ОЗ) квота устанавливается **работодателям**. Согласно статье 20 Трудового кодекса Российской Федерации «Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры».*

Согласно Закону Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ

«О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области» квота устанавливается **работодателям**:

- численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек – в размере 3 процентов среднесписочной численности работников;
- численность работников которых превышает 100 человек – в размере 4 процентов среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. Округление значения размера квоты производится в сторону уменьшения до целого значения.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Согласно приведенным нормам законодательства:

- *вначале по численности (исходной!) устанавливается процент квоты:*
*если **исходная** численность от 35 до 100 работников – 3 %;*
*если **исходная** численность свыше 100 работников – 4 %.*
- *затем, при расчете квоты из среднесписочной численности работников вычитается численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;*
- *от полученной численности работников берется установленный процент квоты;*
- *округление значения размера квоты производится в сторону уменьшения до целого значения.*

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Согласно статье 14 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»:

- 1. Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.*
- 2. **Оптимальными условиями труда (1 класс)** являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.*
- 3. **Допустимыми условиями труда (2 класс)** являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают*

уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

4. Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

5. Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

При определении численности работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда в отчетном месяце можно использовать:

– данные табеля учета рабочего времени за отчетный месяц и материалы специальной оценки условий труда (Сводную ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда);

– при формировании отчета за январь месяц текущего года – форму Федерального статистического наблюдения № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» за прошедший год (строка 02). В пределах квоты устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Согласно Постановлению Правительства Орловской области от 29 апреля 2010 года № 121 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» оно определяется в соответствии с распределением:

Среднесписочная численность работников организации, человек	Количество специальных рабочих мест, единиц
от 101 до 500	1
от 501 до 1000	2
от 1001 до 2000	3
более 2000	4

При определении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Примеры расчета квоты.

Пример 1.

Численность работников – 46 человек, следовательно, размер установленной квоты – 3 %.

Среднесписочная численность работников в соответствии с формой № П-4 Федерального статистического наблюдения за предыдущий месяц – 45 человек; численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, – 0 работников;

среднесписочная численность работников организации без учета численности работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, – 45 работников.

Исходя из последнего показателя установленное количество котируемых

рабочих мест для инвалидов составляет 1 рабочее место, количество специальных рабочих мест – 0 рабочих мест.

Пример 2.

Численность работников – 67 человек, следовательно, размер установленной квоты – 3 %.

Среднесписочная численность работников в соответствии с формой № П-4 Федерального статистического наблюдения за предыдущий месяц – 67 человек; численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, – 0 работников;

среднесписочная численность работников организации без учета численности работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, – 67 работников.

Исходя из последнего показателя установленное количество квотируемых рабочих мест для инвалидов составляет 2 рабочих места; количество специальных рабочих мест – 0 рабочих мест.

Пример 3.

Численность работников – 67 человек, следовательно, размер установленной квоты – 3 %.

Среднесписочная численность работников в соответствии с формой № П-4 Федерального статистического наблюдения за предыдущий месяц – 67 человек; численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, – 2 работника;

среднесписочная численность работников организации без учета численности работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, – 65 работников.

Исходя из последнего показателя установленное количество квотируемых рабочих мест для инвалидов составляет 1 рабочее место; количество специальных рабочих мест – 0 рабочих мест.

Пример 4.

Численность работников – 121 человек, следовательно, размер установленной квоты – 4 %.

Среднесписочная численность работников в соответствии с формой № П-4 Федерального статистического наблюдения за предыдущий месяц – 121 человек; численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, – 45 работников;

среднесписочная численность работников организации без учета численности работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным

условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, – 76 работников.

Исходя из последнего показателя установленное количество квотируемых рабочих мест для инвалидов составляет 3 рабочих места; количество специальных рабочих мест – 0 рабочих мест.

Пример 5.

Численность работников – 122 человека, следовательно, размер установленной квоты – 4 %.

Среднесписочная численность работников в соответствии с формой № П-4 Федерального статистического наблюдения за предыдущий месяц – 122 человека;

численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, – 0 работников;

среднесписочная численность работников организации без учета численности работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, – 122 работника.

Исходя из последнего показателя установленное количество квотируемых рабочих мест для инвалидов составляет 4 рабочих места; количество специальных рабочих мест – 1 рабочее место.

Согласно статье 24 Федерального закона № 181-ФЗ и части 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

1. Создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

Пример локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных (выделенных) в соответствии с установленной квотой рабочих местах:

На бланке организации

Приказ № ____

г. Орёл

« ____ » _____ 20__ г.

О квотировании рабочих мест для инвалидов

Согласно Федеральному закону от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закону Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области» и постановлению Правительства Орловской области от 29 апреля 2010 года № 121 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» приказываю:

1. В соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов:

1.1. Выделить 2 рабочих места:

– бухгалтер (специальное рабочее место) – 1 ед.,

– слесарь механосборочных работ – 1 ед.;

1.2. Создать 5 рабочих мест:

– слесарь механосборочных работ – 5 ед.;

1.3. Заключить договор с _____ на размещение производственного заказа в счет выполнения 3 единиц квоты.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Согласно определению СК по административным делам Верховного Суда РФ от 22 мая 2013 года № 50-АПГ13-5 «... работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе, в том числе соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов и её выполнения.

...федеральным законом установлена обязанность работодателя не только по созданию квотируемых рабочих мест (должностей), но и по выполнению квоты, т. е. обеспечению её исполнения».

2. Создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

3. Ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, а также информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Данная информация представляется в органы службы занятости в порядке, установленном постановлением Правительства Орловской области

от 18 ноября 2014 года № 348 «Об утверждении Порядка представления информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов».

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Свободные рабочие места засчитываются в счет квоты при наличии одновременно следующих условий (часть 7 статьи 3 Закона Орловской области № 726-ОЗ):

- *отсутствия фактов необоснованного (в нарушение законодательства Российской Федерации) отказа в приеме на работу инвалидов на данные рабочие места;*
- *если данные рабочие места находятся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения – работодателей менее 6 месяцев с даты первичного внесения сведений о наличии таких рабочих мест;*
- *если условия труда на таких рабочих местах не относятся к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.*

Трудоустройство инвалидов на котируемые рабочие места осуществляется работодателем как по направлению органов службы занятости, так и при непосредственном обращении к нему инвалида, с уведомлением в пятидневный срок органа службы занятости о приеме на работу инвалида в счет установленной квоты.

Согласно Закону Орловской области № 726-ОЗ работодатели вправе для трудоустройства инвалидов в счет установленной им квоты арендовать соответствующие рабочие места у других работодателей.

Несколько работодателей по договоренности между собой могут создавать за счет своих средств производственные подразделения для трудоустройства инвалидов в счет установленных им квот.

Работодатели могут в счет выполнения установленной квоты размещать производственный заказ на специализированных предприятиях общественных организаций инвалидов. В этом случае им засчитывается выполнение установленной квоты на количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в течение календарного года для выполнения переданного заказа.

Работодатель в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях несет ответственность:

- согласно части 1 статьи 5.42. – за неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу

инвалидов, а также за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

- в соответствии со статьей 19.7. – за непредставление или несвоевременное представление предусмотренной законом информации либо представление такой информации в неполном объеме или в искаженном виде.

В соответствии с действующим законодательством государственная функция надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов исполняется непосредственно государственными гражданскими служащими Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области.

Приложение 2
к приказу Департамента социальной
защиты, опеки и попечительства,
труда и занятости
Орловской области
от «31» марта 2020 года № 170

**Руководство по соблюдению обязательных требований законодательства
в сфере социального обслуживания за I квартал 2020 года.**

Департаментом разработан Перечень актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по региональному государственному контролю (надзору) в сфере социального обслуживания. Данный Перечень, утвержденный приказом Департамента от 13 июня 2019 года № 231, размещен в свободном доступе на Портале Орловской области-Публичном информационном центре (Органы исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области - Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области – раздел: «контрольно-надзорная деятельность», подраздел: «Обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора)».

**К предоставлению социальных услуг предъявляются следующие
обязательные требования:**

I. К ведению поставщиками социальных услуг документации

Основная документация поставщиков социальных услуг может включать в себя:

- 1) устав;
- 2) положения об отделениях;
- 3) штатное расписание с указанием наименования должностей персонала и его численности;
- 4) правила, инструкции, методики, в том числе:
 - правила внутреннего трудового распорядка;
 - правила поведения получателей социальных услуг;
 - должностные инструкции специалистов;
- 5) документацию на специальное и табельное техническое оснащение (оборудование, аппаратуру и приборы).
- 6) документы, связанные с социальным обслуживанием в учреждении:
 - личные дела получателей социальных услуг.

В личное дело обязательно включаются: договор о предоставлении социальных услуг, индивидуальная программа предоставления социальных

услуг. Полный перечень документов, которые должны быть в личном деле, определен приказами Департамента, устанавливающими порядок предоставления социальных услуг по типам организаций социального обслуживания.

В договоре обязательно отражаются его существенными условия: положения, определенные индивидуальной программой, и стоимость социальных услуг, предоставляемых за плату или частичную плату, поскольку они являются договора. Возможны ссылки в договоре на индивидуальную программу (с приложением копии ИП) и акты выполненных работ.

II. К размещению и обновлению информации о поставщике социальных услуг на информационных стендах в помещениях поставщиков социальных услуг, в средствах массовой информации, в сети "Интернет", в том числе на официальном сайте организации социального обслуживания

Поставщики социальных услуг обеспечивают открытость и доступность информации об учреждении, его сотрудниках, финансово-хозяйственной деятельности, материально-технической базе, предоставляемых услугах, их стоимости, порядке и условиях предоставления, наличии лицензий на лицензируемые виды деятельности, результатах проверок и иной информации.

Указанная информация подлежит размещению на официальном сайте поставщика социальных услуг и обновлению в течение 10 рабочих дней со дня ее создания, получения или внесения соответствующих изменений.

Пользователю официального сайта должна быть предоставлена наглядная информация о структуре официального сайта, включающая в себя ссылку на официальные сайты Департамента и Минтруда РФ.

Информация размещается на официальном сайте в текстовой и (или) табличной формах, а также в форме электронного образа копий документов. При размещении информации и ее обновлении должно обеспечиваться соблюдение требований законодательства РФ о персональных данных.

Информация на официальном сайте размещается на русском языке, а также может быть размещена на государственных языках республик, входящих в состав Российской Федерации, и (или) на иностранных языках.

Размещенные на официальном сайте сведения должны быть доступны пользователям для ознакомления круглосуточно без взимания платы и иных ограничений.

III. К порядку организации деятельности поставщиков социальных услуг

Поставщики социальных услуг обязаны:

1) предоставлять социальные услуги получателям социальных услуг в соответствии с индивидуальными программами и условиями договоров,

заключенных с получателями социальных услуг или их законными представителями;

2) предоставлять срочные социальные услуги в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации";

3) предоставлять бесплатно в доступной форме получателям социальных услуг или их законным представителям информацию об их правах и обязанностях, о видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги и об их стоимости для получателя социальных услуг либо о возможности получать их бесплатно;

4) использовать информацию о получателях социальных услуг в соответствии с установленным законодательством Российской Федерации о персональных данных требованиями о защите персональных данных;

5) предоставлять уполномоченному органу субъекта Российской Федерации информацию для формирования регистра получателей социальных услуг;

6) осуществлять социальное сопровождение;

7) обеспечивать получателям социальных услуг содействие в прохождении медико-социальной экспертизы;

8) предоставлять получателям социальных услуг возможность пользоваться услугами связи, в том числе сети "Интернет" и услугами почтовой связи, при получении услуг в организациях социального обслуживания;

9) выделять супругам, проживающим в организации социального обслуживания, изолированное жилое помещение для совместного проживания;

10) обеспечивать получателям социальных услуг возможность свободного посещения их законными представителями, адвокатами, нотариусами, представителями общественных и (или) иных организаций, священнослужителями, а также родственниками и другими лицами в дневное и вечернее время;

11) обеспечивать сохранность личных вещей и ценностей получателей социальных услуг.

При предоставлении социального обслуживания, в том числе в стационарной форме социального обслуживания, получателю социальных услуг обеспечиваются:

1) надлежащий уход;

2) безопасные условия проживания и предоставления социальных услуг;

3) соблюдение требований и правил пожарной безопасности;

4) соблюдение требований государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

Санитарно-эпидемиологические требования к размещению, устройству, оборудованию, содержанию, санитарно-гигиеническому и противоэпидемическому режиму работы организаций социального

обслуживания в стационарной и полустационарной формах, предназначенных для оказания социальных услуг *лицам пожилого возраста*, лицам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам, установлены постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 27 мая 2016 г. № 69 «Об утверждении СП 2.1.2.3358-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к размещению, устройству, оборудованию, содержанию, санитарно-гигиеническому и противоэпидемическому режиму работы организаций социального обслуживания» (Зарегистрировано в Минюсте России 23 августа 2016 года № 43348).

Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы организаций *для детей-сирот и детей, оставшихся без* попечения родителей установлены постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 9 февраля 2015 г. N 8 "Об утверждении СанПиН 2.4.3259-15 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (Зарегистрировано в Минюсте России 26 марта 2015 г. № 36571).

Замещение должностей специалистов в стационарных организациях социального обслуживания должно осуществляться лицами, осуществляющими свою деятельность на профессиональной основе и соответствующими квалификационным требованиям, предъявляемым к таким должностям.

В государственных организациях социального обслуживания создаются попечительские советы в соответствии с законодательством Российской Федерации. Структура, порядок формирования, срок полномочий, компетенция попечительского совета и порядок принятия им решений определяются уставом организации социального обслуживания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

IV. К предоставлению социальных услуг

Социальные услуги предоставляются их получателям в форме социального обслуживания на дому, или в полустационарной форме, или в стационарной форме.

Социальные услуги в полустационарной форме предоставляются их получателям организацией социального обслуживания в определенное время суток.

Социальные услуги в стационарной форме предоставляются их получателям при постоянном, временном (на срок, определенный индивидуальной программой) или пятидневном (в неделю) круглосуточном проживании в организации социального обслуживания.

Получатели социальных услуг в стационарной форме должны быть обеспечены жилыми помещениями, а также помещениями для

предоставления социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических, социально-трудовых, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов.

При предоставлении социальных услуг в полустационарной форме или в стационарной форме поставщиками социальных услуг должны быть обеспечены:

1) возможность сопровождения получателя социальных услуг при передвижении по территории организации социального обслуживания, а также при пользовании услугами, предоставляемыми такой организацией.

Сопровождение осуществляется работником организации социального обслуживания при перемещении внутри организации, при входе и выходе из организации, при подъеме и спуске с лестницы, при посещении столовой, буфета и в других ситуациях, когда получатель социальных услуг нуждается в таком сопровождении;

2) возможность для самостоятельного передвижения по территории организации социального обслуживания, входа, выхода и перемещения внутри такой организации (в том числе для передвижения в креслах-колясках), для отдыха в сидячем положении, а также доступное размещение оборудования и носителей информации.

Особое значение данный вопрос приобретает для лиц, передвигающихся в креслах-колясках. С целью реализации получателями социальных услуг, относящихся к категории инвалидов или других маломобильных групп населения, возможности самостоятельного передвижения по территории организации социального обслуживания помещения организации должны отвечать определенным требованиям. Так, для инвалидов, передвигающихся на кресле-коляске, необходимы достаточная ширина коридоров, дверных проемов, места для разворота коляски, отсутствие порогов и иных резких перепадов высоты. Места, где такие перепады имеются, должны быть оборудованы пандусами, подъемниками, передвижение с этажа на этаж должно осуществляться при помощи специально оборудованных лифтов, подъемников. Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата, но передвигающихся без кресла-коляски, большое значение имеет уклон лестницы, определенная высота перил, не скользкое покрытие пола. Для лиц с нарушением зрения (слепых и слабовидящих) ступени лестницы должны иметь контрастное выделение краев, коридоры и лестницы должны иметь ограничительные бортики и т.д. Санитарные комнаты оборудуются поручнями и иными специальными приспособлениями - автоматическим спуском воды, сенсорными смесителями и сушилками для рук и т.д. Вся необходимая информация размещается на расстоянии, с которого она может быть наиболее эффективно визуально воспринята, оборудование располагается в зоне досягаемости для лиц, перемещающихся в креслах-колясках, и т.д. При размещении и выборе характера исполнения элементов информационного

обеспечения должны быть учтены углы поля наблюдения, удобные для восприятия визуальной информации; ясное начертание и контрастность, а при необходимости - рельефность изображения; зоны досягаемости для тактильной трости; исключение помех восприятию звуковой и визуальной информации: бликование указателей и знаков, слепящее освещение, совмещение зон действия различных акустических источников, акустическая тень и т.п.;

3) дублирование текстовых сообщений голосовыми сообщениями, оснащение организации социального обслуживания знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля, ознакомление с их помощью с надписями, знаками и иной текстовой и графической информацией на территории такой организации, а также допуск тифлосурдопереводчика, допуск собак-проводников;

4) дублирование голосовой информации текстовой информацией, надписями и (или) световыми сигналами, информирование о предоставляемых социальных услугах с использованием русского жестового языка (сурдоперевода), допуск сурдопереводчика.

Порядок предоставления социальных услуг устанавливается по формам социального обслуживания, видам социальных услуг, утверждается приказом Департамента и включает в себя:

- 1) наименование социальной услуги;
- 2) стандарт социальной услуги;
- 3) правила предоставления социальной услуги бесплатно либо за плату или частичную плату;
- 4) требования к деятельности поставщика социальной услуги в сфере социального обслуживания;
- 5) перечень документов, необходимых для предоставления социальной услуги, с указанием документов и информации, которые должен представить получатель социальной услуги, и документов, которые подлежат представлению в рамках межведомственного информационного взаимодействия или представляются получателем социальной услуги по собственной инициативе.

V. К взиманию платы за предоставление социальных услуг

Социальные услуги оказываются за плату, частичную плату или бесплатно.

В соответствии со статьей 31 Федерального закона № 442-ФЗ Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» социальные услуги во всех формах социального обслуживания предоставляются бесплатно:

- 1) несовершеннолетним детям;
- 2) лицам, пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций, вооруженных межнациональных (межэтнических) конфликтов.

2. Социальные услуги в форме социального обслуживания на дому и в полустационарной форме социального обслуживания предоставляются бесплатно, если на дату обращения среднедушевой доход получателя социальных услуг не превышает предельную величину среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно. Предельная величина установлена Законом Орловской области от 10.11.2014 № 1681-ОЗ «Об отдельных правоотношениях в сфере социальной защиты населения и социального обслуживания граждан в Орловской области» и равна полуторной величине прожиточного минимума, установленной в Орловской области по основным социально-демографическим группам населения.

Постановлением Правительства Орловской области от 23.04.2015 № 194 «О реализации отдельных полномочий Правительства Орловской области в сфере социального обслуживания граждан» определены дополнительные категории граждан, которым социальные услуги предоставляются бесплатно:

- 1) в стационарной, полустационарной форме социального обслуживания:
 - женщины (женщины с детьми), попавшие в кризисную ситуацию, связанную с физическим или психическим насилием, экстремальными психологическими и социально-бытовыми условиями, - в кризисном центре помощи женщинам и детям;
 - родители (законные представители) детей-инвалидов - в реабилитационном центре для детей и подростков с ограниченными возможностями;
 - граждане без определенного места жительства и занятий, а также освободившиеся из мест лишения свободы, - в центре социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий;
 - инвалиды I, II, III групп - в реабилитационно-спортивном центре инвалидов, в центре социальной профилактики и реабилитации инвалидов;
 - участники Великой Отечественной войны - в бюджетных стационарных учреждениях социального обслуживания Орловской области;
 - Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации, участники Великой Отечественной войны - в центре социальной профилактики и реабилитации инвалидов;
 - инвалиды Великой Отечественной войны - в бюджетных стационарных учреждениях социального обслуживания Орловской области;
 - лица, сопровождающие детей с ограниченными возможностями здоровья, - в отделении реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья с сопровождающими их лицами бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Орловской области "Болховский детский дом-интернат для детей с физическими недостатками";
 - в форме социального обслуживания на дому - участники Великой Отечественной войны, инвалиды Великой Отечественной войны.

Правила определения среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно получателям со среднедушевым доходом ниже

предельной величины утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 18 октября 2014 года № 1075.

Указанными Правилами:

установлен круг лиц, учитываемых в составе семьи при определении среднедушевого дохода получателя социальных услуг (супруги, родители и несовершеннолетние дети, совместно проживающие с получателем социальных услуг), а также круг лиц, которые не включаются в состав семьи при расчете среднедушевого дохода: (лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы, лица, в отношении которых применена мера пресечения в виде заключения под стражу, а также лица, находящиеся на принудительном лечении по решению суда; лица, находящиеся на полном государственном обеспечении);

перечень доходов, полученных гражданином и членами его семьи в денежной форме, в который включены, в том числе, пенсии, пособия, стипендии и иные аналогичные выплаты, полученные гражданином в соответствии с законодательством Российской Федерации;

период, за который производится расчет среднедушевого дохода (12 календарных месяцев, предшествующих месяцу подачи заявления о предоставлении социальных услуг) и порядок расчета.

Получателям, которым социальные услуги предоставляются за плату или частичную плату, размер платы определяется исходя из стоимости фактически оказанных услуг, рассчитанной на основании тарифов, утвержденных приказом Управления по тарифам Орловской области. При этом указанная плата за стационарное обслуживание не может превышать 75 % среднедушевого дохода получателя социальных услуг (часть 4 статьи 32 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»), а плата за услуги, предоставляемые в полустационарной форме социального обслуживания и в форме на дому – 50% разницы между среднедушевым доходом получателя социальных услуг и полуторной величиной прожиточного минимума, установленной в Орловской области по основным социально-демографическим группам населения (постановление Правительства Орловской области от 29.12.2014 № 441 «Об утверждении размера платы за предоставление социальных услуг и Порядка ее взимания на территории Орловской области»).